

Vorträge und Workshops: Veränderungen emotional gestalten und führen



Ihre Ausgangslage

Sie haben bereits viele Veränderungen in Unternehmen erlebt und angestoßen, doch oft bleibt das Gefühl, dass es besser und mit mehr Menschenorientierung gehen müsste. Veränderung sollte nicht von Widerstand und Kampf geprägt sein. Ihr Ziel ist es, Veränderungen so zu gestalten, dass sie von den Mitarbeitenden mitgetragen werden und motiviert umgesetzt werden.

Zielgruppe

Unternehmen, Unternehmensbereiche, Abteilungen, in denen Veränderungen umgesetzt werden und Mitarbeitende in ihrer Rolle betroffen sind und mit Ängsten und Widerstand reagieren. Führungskräfte, die ihre Teams vom ersten Tag an emotional einbinden und sicher durch den Wandel steuern wollen.

Vortrags- und/oder Workshop-Inhalte

- Emotionen in Veränderungsprozessen: Arten und Wirkung
- Führungskräfte als Betroffene und Treiber von Veränderung
- Umgang mit eigenen und fremden Emotionen in der Führungsrolle
- Sicherheit in unsicheren Phasen vermitteln
- Die Kraft von individuellen und kollektiven Glaubenssätzen
- Stärken aktivieren - individuell und im Team
- Methoden zum Umgang mit Widerständen
- Kommunikation und Motivation in Veränderungsprozessen

Ablauf und Dauer

Vorträge und Workshops werden flexibel auf Ziel und Zielgruppe abgestimmt. Durchführung vor Ort oder hybrid möglich.

Nutzen

- Klarheit über Treiber und Widerstände in Veränderungsprozessen
- Bewusstsein für die besondere Rolle der Führungskräfte
- Nutzung individueller und kollektiver Stärken
- Kennen von Gestaltungsprinzipien für Veränderungsprozesse
- Aktivierung konstruktiver Perspektiven
- Weiterentwicklung von Schlüssel-Führungskompetenzen in emotionalen Kontexten

Preis

Individuelle Absprache nach Leistung und Umfang