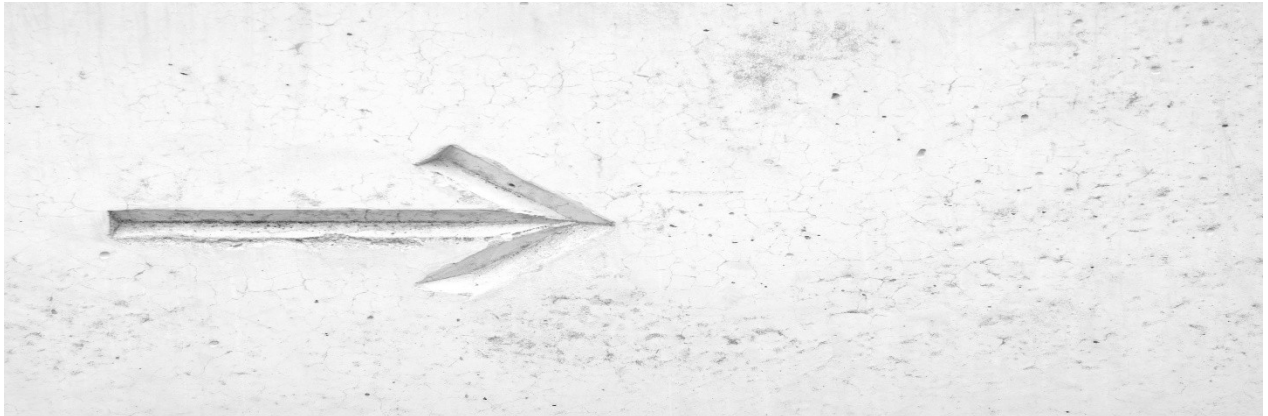


Führung beginnt bei mir selbst: Systemische Gruppen - Supervision für Führungskräfte in Change-Prozessen



Ausgangslage

Veränderungs- und Transformationsprojekte wirken auf das Gesamtsystem einer Organisation: Individuen, Teams, Strukturen, Arbeitsprozesse, Kultur.

Führungskräfte müssen jeweils die verschiedenen Aspekte und deren Wechselwirkungen im Blick behalten und dabei dennoch handlungsfähig bleiben.

Um Orientierung geben zu können, zu motivieren und zu inspirieren, überzeugende Entscheidungen unter Unsicherheit treffen zu können und mit Spannungen und Konflikten gut umzugehen, braucht die Führungskraft eigene Klarheit, eine eigene Position und einen guten Blick auf eigene Bedürfnisse und Grenzen.

Zielgruppe

Führungskräfte in herausfordernden Führungssituationen, die ihre Führung weiterentwickeln und sich Handlungsoptionen erarbeiten möchten - die bewusster, reflektierter und erfolgreicher führen möchten.

Ziele

- Reflexionsraum, um die eigene Position im Gesamtgefüge von Erwartungen, Spannungen und Anforderungen zu bestimmen.
- Entwicklung von konkreten Handlungsoptionen
- Klärung eigener Bedürfnisse und Grenzen

Typische Anlässe

- Veränderungs- und Transformationsprojekte
- Neue Führungsverantwortung
- Ambivalente Erwartungshaltungen von Geschäftsleitung, Team, Stakeholdern

Nutzen

- Erhöhte Resilienz
- Frühzeitige Wahrnehmung von Konflikten und Problemlagen
- Nachhaltige Führungskräfteentwicklung durch Reflexion eigener Verhaltensmuster
- Praktische Arbeit am realen Veränderungs-/ Transformationsprojekt

Format und Rahmen

- Dauer: 1 -2 Tage / je nach Gruppengröße und gewünschter Intensität
- Teilnehmerzahl 6-12
- Ort: Inhouse oder an einem Seminarort
- Methode: systemische Supervision mit Fallarbeit
- Follow-up: Empfohlenes 2 Stunden Online – Modul (4 Wochen später)
- Preis: 2500 € für 1 Tag, 4500 € für 2 Tage